



GASTRO*briefing*

„Das ultimative 450 EUR Vergütungspaket“

7. September 2021

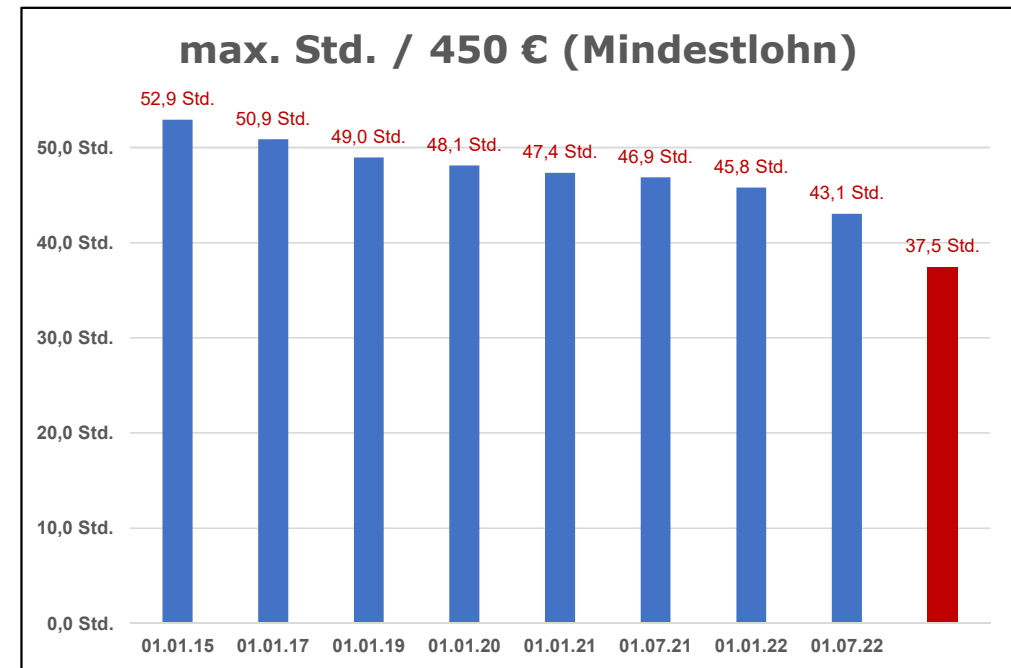
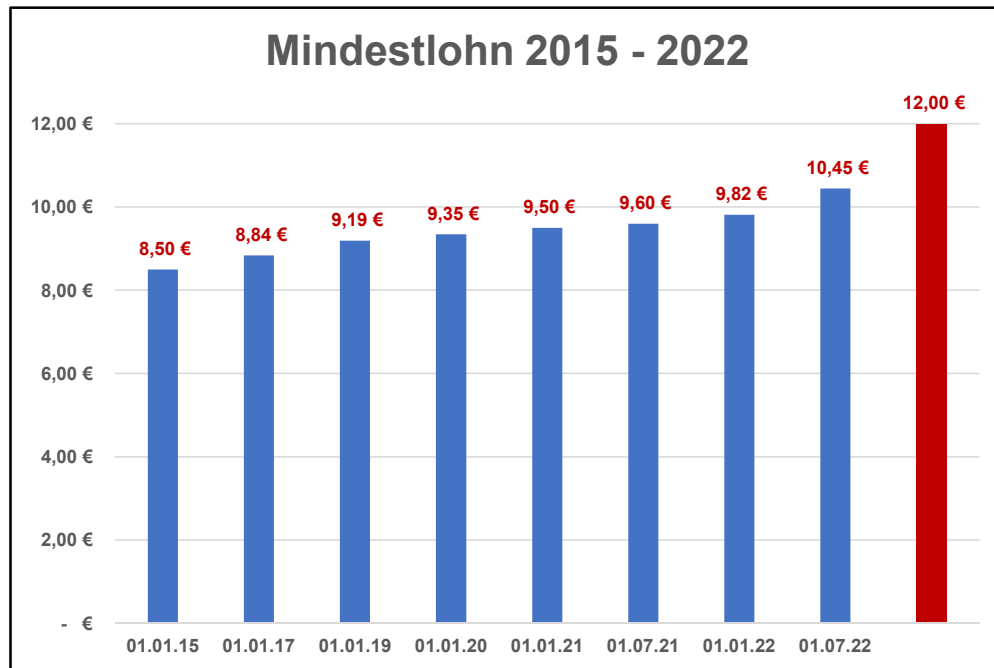
Zur Erinnerung: Geringfügige Beschäftigung (Mini-Job bis 450 EUR)

Arbeitsentgelt Arbeitnehmer (max.)		450,00 €
<u>Abgaben Arbeitgeber:</u>		
Pauschalbetrag KV	13,00%	58,50 €
Pauschalbetrag RV	15,00%	67,50 €
Pauschsteuer	2,00%	9,00 €
Umlage U1 (Krankheit)	1,00%	4,50 €
Umlage U2 (Mutterschutz)	0,39%	1,76 €
Insolvenzumlage	0,12%	0,54 €
	31,51%	141,80 €
Belastung Arbeitgeber		591,80 €



Achtung: Eigenanteil AN zur RV i.H.v. 3,6% = 16,20 EUR (Befreiungsantrag möglich)

Entwicklung des gesetzlichen Mindestlohns 2015 - 2022



zzgl. steuerfrei- und sozialversicherungsfrei: Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit

- Nachtarbeit (ab 20:00 Uhr) = **25%** (12,00 EUR*)
- Nachtarbeit zw. 00:00 Uhr – 04:00 Uhr, wenn vor 00:00 Uhr begonnen = **40%** (13,40 EUR*)
- Sonntagsarbeit (ganztägig) = **50%** (14,40 EUR*)
- Arbeit am 31. Dezember ab 14:00 Uhr und gesetzlichen Feiertagen = **125%** (21,60 EUR*)
- Arbeit am 24. Dezember ab 14:00 Uhr = **150%** (24,00 EUR*)
- 25. & 26. Dezember, 1. Mai (jeweils ganztägig) = **150%** (24,00 EUR*)

(* Stundenlohn bei aktuellem Mindestlohn 01.07.2021)

Beispiel:

Arbeitszeit = 46 Std. / Monat á 9,60 EUR (max. 450,00 EUR = 9,78 EUR / Std.)

- davon Nachtarbeit (Fr. & Sa.) 20:30 Uhr – 00:00 Uhr = 28 Std. á 12,00 EUR
- davon Sonntagsarbeit 14:00 Uhr – 18:30 Uhr = 18 Std. á 14,40 EUR

Mini-Job Festbezug	46,0 Std.	9,60 €	441,60 €
Nachtzuschlag (25%)	28,0 Std.	12,00 €	67,20 €
Sonntagszuschlag (50%)	18,0 Std.	14,40 €	86,40 €
Gesamtbrutto (Auszahlung)			595,20 €
<u>Abgaben Arbeitgeber:</u>			441,60 €
Pauschalbetrag KV	13,00%	57,41 €	
Pauschalbetrag RV	15,00%	66,24 €	
Pauschsteuer	2,00%	8,83 €	
Umlagen	1,51%	6,67 €	
	31,51%		139,15 €
Belastung Arbeitgeber			734,35 €

Mini-Job Festbezug	46,0 Std.	9,78 €	450,00 €
Nachtzuschlag (25%)	28,0 Std.	12,23 €	68,48 €
Sonntagszuschlag (50%)	18,0 Std.	14,67 €	88,04 €
Gesamtbrutto (Auszahlung)			606,52 €
<u>Abgaben Arbeitgeber:</u>			450,00 €
Pauschalbetrag KV	13,00%	58,50 €	
Pauschalbetrag RV	15,00%	67,50 €	
Pauschsteuer	2,00%	9,00 €	
Umlagen	1,51%	6,80 €	
	31,51%		141,80 €
Belastung Arbeitgeber			748,32 €

Was geht noch???



• Corona-Prämie (einmalig 1.500 EUR bis 31.03.2022)	• Fahrten Wohnung / Arbeitsstätte *
• Job-Ticket & Fahrten Wohnung / Arbeitsstätte (ÖPNV)	0,30 EUR je Entfernungskilometer (pauschal 15 Tage)
• Nutzungsüberlassung	• Umzugskosten (berufliche Veranlassung)
Tablet / Computer	• Doppelte Haushaltsführung
Smartphone	• Werkzeuggeld (Messergeld)
(Firmen-)Fahrrad => auch Elektrofahrrad / Ladestation	• (typische) Berufskleidung
• Ladekosten für Elektro-/Hybridfahrzeuge	• Kindergartenzuschuss
• Übernahme (beruflicher) Telefonkosten (max. 20 EUR)	• Kassenfehlbetragsentschädigung (Mankogeld = 16 EUR)
• Reisekostenerstattungen	• Sachbezüge / Gutscheine bis 44 EUR (ab 2022 = 50 EUR)
Fahrtkosten (0,30 EUR je Kilometer)	• Aufmerksamkeiten persönlicher Anlass bis 60 EUR
Verpflegungsmehraufwendungen:	• Erholungsbeihilfen bis 156 EUR / Jahr **
=> Abwesenheit >8 Std. = 14 EUR	bis 104 EUR für Ehegatte
=> Abwesenheit 24 Std. = 24 EUR	bis 52 EUR pro Kind
=> An- / Abreisetag = 14 EUR	• Gesundheitserhaltene Maßnahmen bis 600 EUR / Jahr
Übernachungskosten (Hotel)	• Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung
Reisenebenkosten (Taxi, etc.)	* 15% / ** 25% pauschale Lohnsteuer durch den Arbeitgeber

Was geht nicht???



Fahrzeugüberlassung mit 1%-Methode / Fahrtenbuch

bei Überschreiten von 450 EUR

Dienstwohnung

bei Überschreiten von 450 EUR

Urlaubsgeld

Weihnachtsgeld

Sachbezüge / Gutscheine über 44 EUR (ab 2022 über 50 EUR)

Aufmerksamkeiten über 60 EUR

Überstunden > 450 EUR / 46,88 Std. (01.07.2021)

Wichtig:

- Lohnfortzahlung an Feiertagen, bei Krankheit und während des Urlaubs
Grundlage: durchschnittliche Arbeitszeit (der letzten 3 Monate) u.U. zzgl. Zuschläge
anteiliger Urlaub auf gesetzl. Mindesturlaub (20 Tage bei 5 Tage-Woche / 24 Tage bei 6 Tage-Woche)
- Arbeitsvertragliche Vereinbarung der wöchentlichen Arbeitszeit („Arbeit auf Abruf“):
ansonsten gilt eine wöchentlich vereinbarte Arbeitszeit von 20 Std. (somit > 450 EUR)
- Aufzeichnung der Arbeitszeiten:
Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit (Aufbewahrung 2 Jahre)
Ausnahme: enge Familienangehörige (Ehe- / Lebenspartner, Kinder und Eltern)
- Prüfpflichten: Bestätigung des AN ggü. AG hinsichtlich weiteren Beschäftigungen
- Einhaltung der täglichen Arbeitszeit:
max. 8 Stunden (durchschnittlich Mo-Sa innerhalb von 6 Monaten = max. 48 Std. / Woche)
Achtung bei Hauptbeschäftigung!

Was ist noch zu beachten?

- Nur einen Mini-Job neben einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung
- Mehrere Mini-Jobs ohne versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung bis max. 450 EUR
- Mehrere Beschäftigungen beim selben AG werden zusammengerechnet
- Schwankendes Arbeitsentgelt (Saisonbetriebe):
wenn innerhalb von 12 Monaten nicht mehr als 5.400 EUR gezahlt werden
- Überschreiten der Arbeitsentgeltgrenze (gelegentliche und unvorhersehbare Ereignisse):
wenn innerhalb von 12 Monaten die jährliche (KJ) Verdienstgrenze von 5.400 EUR nicht überschritten wird